

Führungskräfte- Training nach dem Vroom & Yetton Modell

**Ein Seminar für ein situations-
angemessenes und flexibles Führungs-
verhalten**

Die erfolgreiche Bewältigung von Führungssituationen ist grundsätzlich nicht auf einen einheitlichen Führungsstil zurückzuführen. Um optimale Führungsentscheidungen fällen zu können, ist vielmehr ein flexibler Einsatz von Führungsstrategien erforderlich, der den unterschiedlichen Situationen gerecht wird. Vroom & Yetton geben hierzu situationsspezifische Entscheidungsregeln an die Hand. Unter Berücksichtigung der Kriterien „Entscheidungsqualität“, „Akzeptanz bei den Mitarbeitern“ und „Zeiterfordernis“ garantieren diese das optimale Führungsverhalten.

Ziele des Seminars

Basierend auf dem Modell von Vroom & Yetton verfolgt dieses Trainingsseminar konkret zwei Ziele:

(1) situationsorientiertes statt statisch unflexibles Führungsverhalten; (2) Erlernen von Situationsanalysen und Führungsstrategien

Inhalte

- Individuelle Diagnostik
- Theorie
- Praxis
- Feedback

Individuelle Diagnostik

Vor Beginn des Seminars werden den Teilnehmern verschiedene Entscheidungsfälle zur Bearbeitung ausgehändigt. Für jeden der Fälle ist eine dem eigenen Führungsverhalten entsprechende Strategie zu favorisieren. Mithilfe der Ergebnisse lassen sich Rückschlüsse bzgl. des persönlichen Führungsverhaltens eines jeden Teilnehmers ziehen.

Theorie

Im Anschluss werden den Teilnehmern aktuelle und wissenschaftliche Erkenntnisse über das Modell von Vroom & Yetton multimedial präsentiert. Interaktiv erfolgt die Vermittlung des Entscheidungsbaum-Modells sowie die Auseinandersetzung mit den Entscheidungsregeln und den Führungsstrategien. Darüber hinaus lernen die Seminarteilnehmer die Vorgehensweise in der Methode der Situationsanalyse kennen.

Praxis

Nun erfolgt die praktische Anwendung des Modells. Mithilfe von Musterfällen werden Entscheidungsregeln eingeübt und Entscheidungsstrategien trainiert. Zuerst findet eine individuelle Bearbeitung der Fälle statt, spätere Rollenspiele und Gruppenarbeit dienen zudem dem Einüben von Gruppenentscheidungen. Der didaktische Schwerpunkt liegt auf der Formulierung eigener Praxisfälle, die schließlich intensiv in Auseinandersetzung mit dem Vroom & Yetton Modell bearbeitet werden.

Feedback

Die Entscheidungsfälle bilden die Basis dafür, den Seminarteilnehmern ein detailliertes Feedback über den jeweiligen persönlichen Führungsstil geben zu können. Hierzu gehören Angaben über das individuelle Partizipationsniveau, die Auswirkungen eines Problemmerkmals auf das Verhalten sowie die Verteilung der Regelverletzungen. Im Nachgang erhält jeder Teilnehmer, persönlich und schriftlich, eine quantitative und qualitative Auswertung seiner Ergebnisse bzgl. Führungsverhalten, Lernfortschritte während des Trainings sowie Vorschläge zur weiteren Verbesserung des individuellen Führungsverhaltens.

Organisation

Die Inhalte werden abwechslungsreich durch mediengestützte Vorträge und praktische Übungen vermittelt. Beispiele aus dem Arbeitsalltag helfen den Transfer zu sichern.

Das Training wird von einem erfahrenen Trainer (Dipl. Psych.) der *bao* GmbH durchgeführt.

Dauer und Teilnehmeranzahl

Das Seminar ist auf zwei Tage (8 Std./Tg. inkl. Pausen) für max. 15 Personen ausgelegt. In den Praxis- und Übungsteilen wird mit max. 5 Teilnehmern pro Gruppe gearbeitet.

Materialien

Die Teilnehmer erhalten als Schulungsmaterial und zur Nachlese die zum Einsatz kommenden Folien und Übungsmaterialien, eine ausführliche Literaturliste mit weiteren Hinweisen zu dem Thema sowie Instrumente und eine schriftliche quantitative und qualitative Auswertung ihres individuellen Führungsverhaltens und ihrer Lernfortschritte.

Honorar

Das Seminar kann als In- und Outhouse-Veranstaltung durchgeführt werden. Das Honorar erfolgt entsprechend nach Vereinbarung.

Hintergrundliteratur

Böhnisch, W. (1992). *Führung und Führungskräfte-Training nach dem Vroom/Yetton-Modell*. 2., unveränderte Auflage, Stuttgart: Poeschel.

Vroom, V. H. & Yetton, P. W. (1973). *Leadership and decision making*. Pittsburg, PA: University of Pittsburgh Press.

Weinert, A. B. (1998). *Organisationspsychologie*. 4., vollständig überarbeitete Auflage, Weinheim: Psychologie Verlags Union.

Über uns

Das *bao* wurde 1993 in München gegründet und hat seit 1997 seinen Sitz in Berlin.

Die Beraterinnen und Berater der *bao* GmbH sind als Diplom-Psychologen, Diplom-Betriebswirte und Diplom-Informatiker kompetente und zuverlässige Partner auf dem Gebiet der angewandten Wirtschaftspsychologie.

Sie verfügen über umfangreiche Erfahrungen im Einsatz von arbeits- und organisationspsychologischen Methoden auf Grundlage wissenschaftlich-psychologischer Erkenntnisse.